



Beleidsplan K. ACHEL V.V.

2016-2019



Inhoud

Clubcharter	blz 3
Structuur van de club & taakomschrijvingen	blz 4
Missie & Visie van de Jeugdopleiding	blz 6
Ploegafgevaardigden - trainers - spelers	blz 9
Doelstelling	blz 12
Intern reglement en fair-play	blz 13
Charter Ouders	blz 21
Communicatie	blz 22





Clubcharter

K. Achel V.V. is een club met een **familiaal karakter**. Hiermee bedoelen we vooral dat we open staan voor iedereen die bereid is om op een positieve manier en met **respect voor iedereen** mee te bouwen aan een gezellige en open sfeer waarin er vooral plaats is en moet zijn voor kameraadschap.

3

Anderzijds zijn we een sportvereniging en vinden we een gezonde mate van **competitie, motivatie en ambitie** essentieel. Sportief wensen we zo hoog mogelijke ogen te gooien.

Jeugdopleiding is voor K. Achel V.V. cruciaal. Investeren in goede jeugdbegeleiding vinden we zeer belangrijk. Aandacht voor een goede doorstroming naar de seniorenploegen, o.a. het A-elftal, is ons hoofddoel.

We vinden dat de werking van de club voldoende **transparant** moet zijn. Een **duidelijke structuur en communicatiekanalen** zijn daarom onontbeerlijk.

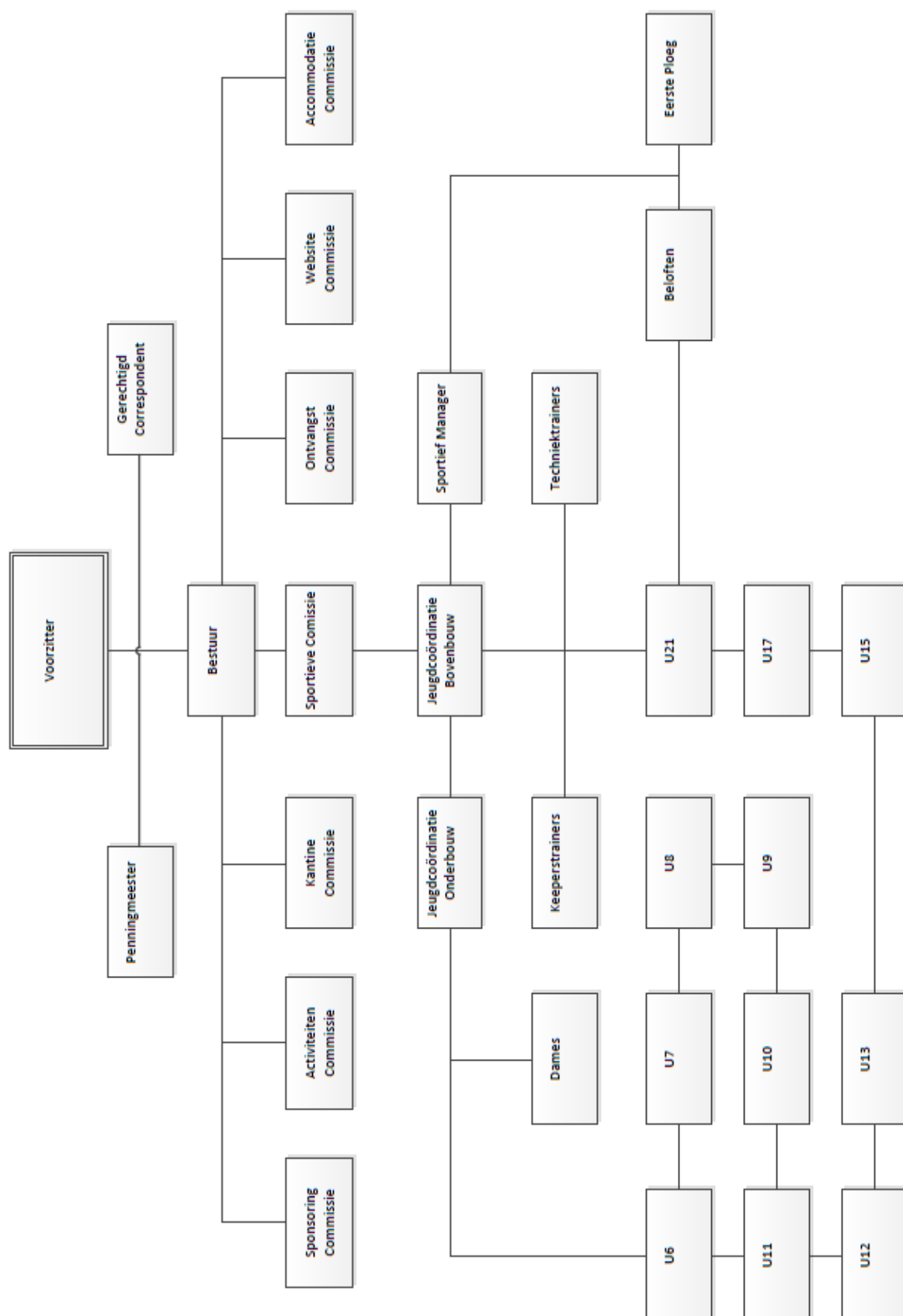
De openheid moet zich verder manifesteren binnen alle geledingen van de club en naar alle betrokkenen toe. Problemen moeten binnen de structuren van de club behandeld en constructief benaderd worden.

De club streeft er naar om zo veel mogelijk **vrijwilligers** aan te spreken en in te schakelen in haar werking. We trachten daarbij **de juiste persoon op de juiste plaats** in te zetten met aandacht voor zijn / haar kwaliteiten. We willen hierbij oog hebben voor de **waardering** die deze vrijwilligers verdienen.

K. Achel V.V. blijft streven naar een **gezond financieel beleid** dat centraal gestuurd wordt, voldoende doorzichtig is en oog heeft voor de sponsors van onze club.



Structuur van de club



KERNBESTUUR

Voorzitter

- Hij is de algemeen verantwoordelijke van de club.
- Hij coördineert de taken binnen de club.
- Hij vertegenwoordigt de club in en buiten rechte (samen met de Gerechtigd Correspondent).
- Hij werkt de clubvisie mee uit en is medeverantwoordelijk voor de navolging ervan.
- Hij coördineert de aanwerving van trainers, spelers, bestuurs- en commissieleden.
- Hij onderhoudt de public relations en tracht ze verder uit te breiden.

Gerechtigd correspondent

- Hij draagt zorg voor de clubadministratie, vnl. de wedstrijd-, leden- en ongevallenadministratie.
- Hij verzorgt de in- en uitgaande post.
- Hij is de officiële contactpersoon van de club naar de KBVB toe en de andere voetbalclubs.
- Hij is verantwoordelijk voor de verslaggeving van de bestuursvergaderingen en de externe vergaderingen met o.a. de KBVB.

Penningmeester

- Hij is verantwoordelijk voor het financieel beleid van de club : beheer geldmiddelen, opmaken en controle begroting, boeken van inkomsten en uitgaven, driemaandelijke rapportering aan het boekhoudkantoor en stadsbestuur (AGB).
- Hij onderhoudt de contacten met sponsors, leveranciers, stadsbestuur, boekhoudkantoor en het sociaal secretariaat waarbij de club is aangesloten.

5

Bestuursleden

- Zij zijn medeverantwoordelijk voor de dagelijkse goede werking van de club.
- Zij werken de clubvisie mee uit en zijn medeverantwoordelijk voor de navolging ervan.
- Zij zijn medeverantwoordelijk voor alle nevenactiviteiten.
- Zij staan in voor de taken die ze toegewezen krijgen.



Missie van de Jeugdopleiding

De jeugdwerking van K. Achel V.V. heeft een centrale plaats in het sportieve beleid van de club.

De club wenst door een kwaliteitsvol jeugdbeleid, binnen een termijn van 5 jaar, de basis van haar A-elftal uit zoveel mogelijk eigen jeugdspelers samen te stellen, tevens met behoud in de 2° Provinciale Afdeling.

Wij wensen door dit engagement tevens een voorbeeldfunctie te vervullen, zowel richting de voetbalwereld als richting de maatschappij. Immers, wie zich tijdens zijn jeugd verdienstelijk maakt als sporter, realiseert een meerwaarde voor zichzelf en de maatschappij waarin hij of zij later terecht komt.

K. Achel V.V. wenst getalenteerde jonge spelers met de beste mensen (opleiding, diploma's, CV) en middelen (accommodatie, investeringen) kwaliteitsvol (opleidingsplan, bijsturingen) te omringen. Hierdoor krijgen zij maximale kansen om zich als voetballer in al zijn aspecten te ontwikkelen, met als doel door te stoten als een meerwaarde voor ons A-elftal. Ongeacht de kwaliteiten krijgt de jeugdspeler de kans om zijn geliefde sport wekelijks te beoefenen en zich verder te ontplooiën.



Visie van de Jeugdopleiding

De jeugdwerking van K. Achel V.V. is geen vrijblijvende activiteit. Het vervult een centrale plaats in het sportieve beleid en het gehele clubgebeuren. Daarom wensen wij over een model jeugdwerking te beschikken, een jeugdwerking waarop we fier mogen zijn. Dit betekent dat we een hoge kwaliteit nastreven. Deze kwaliteit kan enkel gewaarborgd worden én blijven, als er op een weloverwogen manier wordt gewerkt. In overleg en samenwerking ons steeds afvragen wat er beter kan en hoe het beter kan.

Het doel is aan jonge spelers maximale kansen geven om zich optimaal als voetballer te ontwikkelen door hen met de beste mensen en middelen te omringen. In dit complex proces staat **HET KIND** in zijn totaliteit **CENTRAAL**. De jeugdopleiding leert de jeugdspeler om te gaan met gestelde regels, normen en waarden als RESPECT en FAIR PLAY.

Voetbal spelen, is **PLEZIER** beleven. Wij trachten in deze sfeer de spelers uit te dagen om hun prestaties te verbeteren en leren om te gaan met winnen en verliezen. **De ontplooiing van de speler op langere termijn primeert boven wedstrijdresultaten op korte termijn.**



SPORTIEVE COMMISSIE

Deze commissie heeft een “voortrekkersrol” binnen het voetbal van K. ACHEL V.V. wat betreft de beleidsvoorbereiding, visie en uitvoering van het technisch beleid.

Hoofdtaken:

- Beleidstechnische beslissingen nemen ten aanzien van samenstelling teams.
- Voorstellen ontwikkelen om te komen tot verbeteringen van het jeugdvoetbal, waaronder de doorstroming tussen de diverse klassen en de doorstroming naar de senioren.
- In woord en daad uitvoering geven aan het jeugdbeleidsplan en dit uitdragen binnen de gehele club.
- Jaarlijks het jeugdbeleidsplan evalueren en voorstellen doen tot eventuele aanpassingen.
- Participatie en verantwoordelijk voor de samenstelling van een spelerslijst met spelers die na de winterstop mee gaan trainen met een andere leeftijdscategorie.



SPORTIEF MANAGER

Hij zet samen met jeugdcoördinator en leden van de Sportieve Commissie de lijnen uit die door de trainers en spelers/sters dienen opgevolgd te worden, dit in functie van de opleiding op sportief, mentaal en pedagogisch vlak volgens het beleidsplan.

Hij kan een tussenpersoon zijn bij eventuele problemen bij trainers, spelers/sters, ouders en anderen.

Hij bepaalt mee de overgang van jongeren naar een hogere categorie in functie van hun bekwaamheid en sportieve en mentale rijpheid.

Hij coördineert samen met de voorzitter de aanwerving van trainer en spelers van het A-elftal.



JEUGDCOÖRDINATOR

Hij is de eindverantwoordelijke voor de uitvoering van het jeugdbeleidsplan. Hij legt hiervoor verantwoording af aan de sportieve commissie.

Hij zet de lijnen uit die door de trainers en spelers/sters dienen opgevolgd te worden in functie van de opleiding op sportief, mentaal en pedagogisch vlak volgens het beleidsplan.

Hij tracht de visie en doelstellingen van de club om te zetten in daden op het terrein door het geven van interne -, of het organiseren van externe bijscholingen.

Hij evalueert de trainingen/wedstrijden, trainers en spelers/sters en organiseert overleg met de trainersstaf.

Hij motiveert trainers tot volgen van bijscholingen en opleidingscursussen.

Hij kan een tussenpersoon zijn bij eventuele problemen bij trainers, spelers/sters, ouders en anderen.

Hij bepaalt mee de overgang van jongeren naar een hogere categorie ifv hun bekwaamheid en sportieve en mentale rijpheid.

Hij bewaakt mee de kwaliteit van de trainingen van de diverse teams.

Het bezoeken van trainingen en wedstrijden met als doel: interne scouting van jeugdspelers, het bijsturen, adviseren van het technisch kader wat betreft trainingen, coaching en begeleiding van de diverse teams.

Hij ziet er tevens op toe dat de “leefregels” van de club ook binnen de jeugdwerking gerespecteerd worden en kan en mag in deze gepaste maatregelen nemen in samenspraak met de Sportieve Commissie.



PLOEGAFGEVAARDIGDE

Zijn de tussenpersonen tussen bestuur, trainer(s) en spelers(sters) en anderen.

Zijn verantwoordelijk voor de communicatie zowel naar de interne ploegwerking als de externe ploeg werking, club, trainers, ouders, anderen...

Staan in voor de goede praktische werking rondom zijn/haar ploeg.

Zo zorgt hij/zij onder andere ervoor dat:

- de nodige administratieve afhandelingen.
- de opvang en betaling van de scheidsrechter bij thuiswedstrijden.
- het halen en terugbrengen van de uitrusting.
- het begeleiden van spelers.
- de drankbedeling voor eigen spelers en tegenstrevers
- het opruimen van de flessen en glazen bij thuiswedstrijden.
- de drankbedeling voor eigen spelers bij uitwedstrijden

Is mede organisator en/of inzamelaar bij de extra sportieve organisaties, familiedag, lidgelden, eetdagen, andere...

De ploegafgevaardigde onthoudt zich naar de buitenwereld van commentaar op trainer(s) en spelers.

Eventuele problemen worden eerst binnen een ploeg zelf opgelost. Komt men niet tot een vergelijk, dan kan de jeugdtrainer contact opnemen met de jeugdcoördinator of de sportief manager.



TRAINER

Een sportclub runnen zonder trainers is onmogelijk. Trainers en met name jeugdtrainers zijn de steunpilaren van een club met jeugdwerking. De hedendaagse maatschappij maakt het echter niet makkelijk voor mensen die zich willen engageren om jongeren op te leiden. Opleiden wil vooreerst ook zeggen opvoeden. Trainers dienen daarom niet alleen oog te hebben voor het louter sportieve.

Wat zijn de verwachtingen die K. ACHEL V.V. heeft aangaande haar jeugdtrainers?

- Allereerst dat ze over een basiskennis van het voetbal beschikken. Daarom dat de club meer en meer wenst te werken met mensen die over een technisch diploma of aanverwant beschikken.
- Dat trainers zich op geregelde basis bijscholen door zowel interne als externe bijscholingen te volgen, ook inzake EHBO. De club zal steeds trachten in de mate van het mogelijk om op financieel vlak hierin tussen te komen.
- Dat trainers op de hoogte zijn van de leerlijn die door club wordt gehanteerd en hun trainingen binnen deze context voorbereiden en uitvoeren.
- Dat trainers open staan voor gesprekken met bestuur, medische staf, sportief manager, sportieve commissie, spelers en ouders.
- Dat trainers een voorbeeld functie hebben binnen de vereniging en zich daarom ook houden aan de afspraken die gemaakt werden.



Charter Jeugdtrainer

De jeugdtrainer volgt en ondersteunt de visie van de club en erkent het opleidingsplan.

De jeugdtrainer van een jeugdploeg is een vrijwilliger en wordt als dusdanig bezoldigd.

Bij een wedstrijd en/of voetbalevenement is de jeugdtrainer, samen met zijn ploegafgevaardigde, een officiële vertegenwoordiger van de club. Hij heeft hier een begeleidende rol



SPELER

Een club kan niet bestaan zonder leden.

Omdat iedereen zich thuis zou voelen bij K. ACHEL V.V dienen spelers/sters zich ook aan enkele afspraken te houden.

In de eerste plaats ben je ook steeds een vertegenwoordiger van je team en je club.

Elk lid is een meerwaarde binnen de vereniging op voorwaarde dat hij/zij de normen en waarden van de club naleeft en respecteert.

Om een echt **Achel-lid** te zijn dien je te voldoen aan de **SERF normen**

De **SERF normen** staan voor:

Stiptheid:

Dat je afspraken zo nauwgezet mogelijk nakomt, d.w.z.:

- op tijd aanwezig zijn op training/wedstrijd/activiteiten.
- vooraf afmelden indien belet.
- geen drogredenen aanhalen en zo je ploeg(maats) in de steek laten.

Engagement

Dat je bereid bent tot leveren van hulp wanneer je dit gevraagd wordt zowel in het kader van het sportieve als het extra sportieve.

Respect :

Dat je iedereen die jou de kans geeft om je hobby op één of andere manier uit te oefenen met het nodige respect behandelt.

Fairplay:

Dat je de regels zowel van het spel, als van een gezonde opvoeding, op een eerlijke en correct manier naleeft en notie hebt genomen van de in dit document omschreven teksten hierover.



DOELSTELLING



Korte termijn:

Vanuit de jeugdwerking willen wij trachten om zoveel mogelijk jongeren in contact te brengen met de voetbalsport.

Verder willen wij trachten om de clubstructuur nog verder te verbeteren door taken nog beter te gaan verdelen over meerdere mensen. Hierbij moedigen we de leden aan om deel uit te maken van een van onze commissies.

Lange termijn:

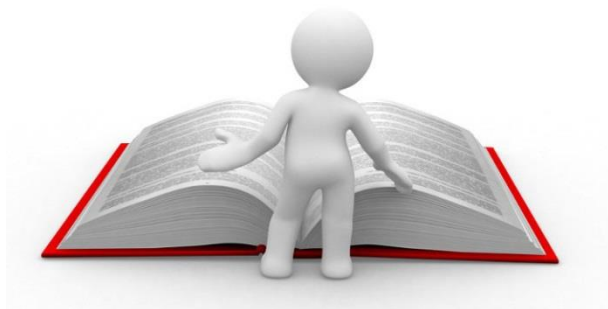
We willen trachten een kwaliteitsvolle werking verder te zetten om op termijn het technisch/tactische niveau van de senioren teams zo hoog mogelijk te krijgen en nog te verbeteren.

Ook willen we veel aandacht blijven schenken aan de opleiding van mensen die nodig zijn om onze sport mogelijk te maken, zoals daar zijn : trainers, begeleiders, scheidsrechters, bestuurders enz...

Verder willen we trachten de jeugdwerking van de club een 'naam' en 'faam' te geven binnen onze regio en gemeente, zodat iedereen weet waar 'K. ACHEL V.V.' voor staat.



Intern reglement en fair-play



K. ACHEL V.V. wil graag bijdragen en moeite doen, zodat alle spelers met plezier en op een ordentelijke manier kunnen voetballen. Normen en waarden zijn in deze context erg belangrijk. De club heeft daartoe enkele gedragsregels opgesteld.

1. Van alle leden: spelers, speelsters, trainers, coördinatoren, afgevaardigden en medewerkers wordt verwacht dat men zich sportief, gedisciplineerd en respectvol gedraagt.
2. Club en ploegbelang primeert t.o.v. persoonlijke belangen.

De houding en het gedrag van iedere speler kan en mag het functioneren van andere spelers of zijn ploeg niet negatief beïnvloeden.

Meningsverschillen worden ‘binnenskamers’ besproken en zeker niet langs het veld of in de kantine.

3. Een meningsverschil wordt in eerste instantie besproken met de trainer. Indien dit gesprek geen oplossing biedt, zal de jeugdcoördinator, in het bijzijn van beide partijen en na onderling overleg, een beslissing nemen.

4. Iedereen (trainers, spelers, afgevaardigden, coördinatoren, ouders en bestuur) heeft respect voor elkaar. Wanneer een speler toekomt of vertrekt op “de club”, begroet hij de trainer (met handdruk), afgevaardigde en medespelers.

5. Er wordt niet gerookt binnen de gebouwen van K. ACHEL V.V. Het gebruik van alcohol in de kleedkamers wordt niet toegelaten. Het gebruik van drugs wordt nooit getolereerd.

De gedragsregels moeten door iedereen bij K. ACHEL V.V. worden uitgedragen en nageleefd.

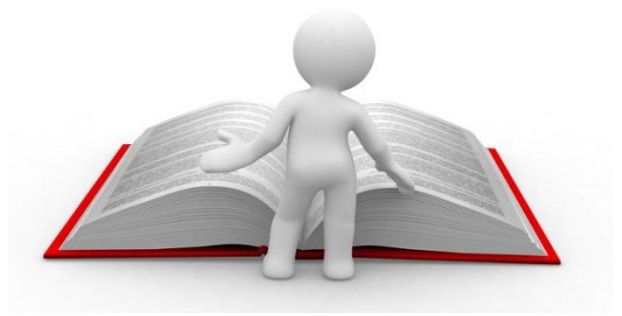
We moeten elkaar hierop kunnen en durven aanspreken.

Bij wangedrag op en naast het veld kan/zal het bestuur gepast reageren en eventueel sancties overwegen. Dit kan gaan van een vermaning, tijdelijke schorsing of bij zeer ernstige zaken zelfs een verwijdering uit de club.

Spelers/sters die omwille van wangedrag/grove spelregelovertreding voor, tijdens of na een wedstrijd een disciplinaire sanctie oplopen (vb. rode kaart, scheidsrechtersverslag,...) kunnen door het bestuur aangemaand worden de onkosten zelf te vergoeden en verantwoordelijkheden die hierbij komen kijken zelf te dragen.

Wees steeds een waardige vertegenwoordiger van de club.





AANWEZIGHEDEN

1. *Training.*

Iedere speler / speelster wordt verondersteld , op de afgesproken tijden, aanwezig te zijn op de training.

Ben je toch te laat, dan ga je uitleg geven aan jouw trainer voordat je aansluit bij de groep.

Kan je niet deelnemen aan een training dan wordt de trainer hiervan altijd op de hoogte gebracht.

Bij afwezigheid bellen we naar de trainer.

Deze regel geldt ook voor de jongste spelers.

De spelers die niet aanwezig waren op de training informeren zelf bij zijn/haar trainer of ze tijdens de volgende wedstrijd moeten of mogen meespelen. Het is enkel de trainer die beslist of je na afwezigheid toch mag meespelen tijdens de volgende wedstrijd.

2. *Wedstrijden.*

Voor alle wedstrijden zijn we tijdig aanwezig op de club.

De trainer zal het uur van aanwezigheid meedelen op de laatste training. We komen volgens afspraak altijd samen op de club of op de afgesproken locatie voor de UIT-wedstrijden. ‘Niet tijdig aanwezig zijn’ kan voor de trainer een reden zijn om je niet of minder te laten spelen.

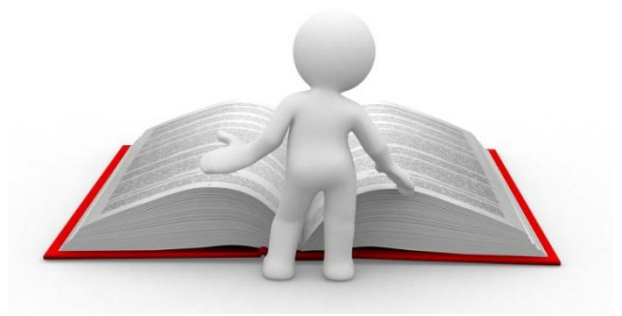
Enkel de trainer bepaalt dit.

Breng altijd je identiteitskaart mee, vanaf de U13 . ‘Geen identiteitskaart’ betekent ‘NIET SPELEN’.

Kan je niet deelnemen aan de wedstrijd, dan verwittig je jouw trainer zo vlug mogelijk. Ook nu wordt er gebeld.

Gekwetste spelers zijn ook aanwezig op de wedstrijd, of maken hierover een afspraak met de trainer.





DE KLEEDKAMERS

1. Orde.

De kleedkamer dient voor zich om te kleden en te douchen. Het is geen 'binnenspeeltuin'!

Na iedere training worden de kleedkamers opgeruimd en gepoetst. In samenspraak met de trainer wordt hiervoor een beurtrol opgesteld. IEDERE speler RESPECTEERT deze beurtrol. Het niet naleven van deze beurtrol betekent een gepaste sanctie.

Er worden GEEN grappen uitgehaald met de kleding en spullen van andere spelers!

2. Hygiëne.

Na iedere training en wedstrijd wordt er gedoucht.

Vanwege de hygiëne wordt er gedoucht zonder ondergoed aan. Deze afspraak geldt voor alle leeftijden.

KLEDING

15

1. Kleding.

Als voetballer draag je de clubuitrustingen met fierheid en respect.

We dragen altijd ons trainingspak als we samenkomen voor een wedstrijd.

2. Voetbalschoenen en voetbaltas.

Maak je voetbalschoenen, na iedere training en wedstrijd, proper op de hiervoor voorziene plaats. Schoenen doen we steeds buiten uit. Zorg dat je schoenen altijd gepoetst zijn voor een training en/of wedstrijd !

Ook je voetbaltas hoort in orde te zijn en bevat het volgende:

- voetbalschoenen;
- scheenbeschermers - ook op training;
- regenjasje - trainingskledij aangepast aan de weersomstandigheden;
- wasgerief - ondergoed;
- plastic zak voor natte en vuile kleren.





TRAININGSMATERIAAL EN ACCOMMODATIE

1. Materiaal.

De spelers helpen de trainer bij het meenemen van de materialen naar het trainingsveld.

Hiervoor wordt een beurtrol gemaakt door de trainer en iedere speler respecteert deze beurtrol. Het niet naleven van deze beurtrol zal een gepaste sancties tot gevolg hebben.

Ook het opruimen van de trainingsmaterialen hoort bij deze afspraken !

Iedere speler krijgt een trainingsbal ter beschikking.

Wanneer een bal tijdens de training buiten de omheining geraakt, wordt deze direct teruggehaald.

2. Accommodatie.

Douches zijn geen wasplaats voor voetbalschoenen.

De banken in de kleedkamers dienen om op te zitten, het is niet de bedoeling dat we erop gaan rechtstaan en we gaan ze zeker niet gebruiken als springplank.

De spelers gaan nooit, met de voetbalschoenen aan, binnen in de kantine of het clublokaal.





VERPLICHTINGEN EN GEDRAG VAN DE SPELERS

1. *Gedrag.*

Pesten of plagen wordt absoluut niet toegelaten, er zal hard tegen worden opgetreden.

Moedig je ploeg en medespelers aan, zeker diegene die het moeilijk heeft.

Negatieve kritiek op trainer, afgevaardigde en medespelers wordt nooit getolereerd.

Spelers met een ongepast gedrag of die de training verstoren, zullen onmiddellijk tot verantwoording geroepen worden. De speler zal, indien nodig, van de training worden uitgesloten, maar mag in geen geval op eigen initiatief de Siggert verlaten. De ouders worden verwittigd! De jeugdcoördinator zal altijd op de hoogte gebracht worden en hij zal na een gesprek met de speler de nodige maatregelen treffen.

2. *Verplichting.*

Bij het verlaten van het speelveld na iedere wedstrijd, geven we de scheidsrechter en tegenstrever de hand. We hebben respect voor de scheidsrechter en tegenstrever, eender wat het wedstrijdresultaat ook is. Van de trainers en afgevaardigden wordt verwacht dat ze hierop zullen letten en het voorbeeld zullen geven.

Na de wedstrijd gaan we altijd mee naar de kantine onder begeleiding van de trainer of afgevaardigde. We zitten allemaal samen aan tafel, dit zowel bij thuis- als uitwedstrijden.

Wanneer je vroeger naar huis moet gaan, zal je jouw trainer hiervan altijd op de hoogte brengen.

3. *Onnodige kaarten.*

Spelers die onnodige gele of rode kaarten krijgen zullen hierover aangesproken worden door de trainer. De trainer zal beoordelen welke speler onnodige kaarten achter zijn naam krijgt en dit doorgeven aan de coördinator. In dit gesprek zal duidelijk gemaakt worden welke sanctie hier eventueel tegenover staat.



SPEELGELEGENHEID



1. *Traineren.*

Wie regelmatig deelneemt aan de training zal zeker spelen. Dit betekent dat je minstens 3/4 van de geplande trainingen bijwoont.

Wanneer een speler een gebrek aan inzet of een slechte mentaliteit heeft op training, dan heeft de trainer het recht de speler minder of zelfs niet te laten spelen.

Studies primeren. Trainingen overslaan omwille van studies of tijdens de examenperiode, kan niet leiden tot sancties.

2. *Wedstrijdselectie.*

Vanaf de U15 zal de speeltijd effectief afhangen van de capaciteiten en de inzet op training en wedstrijd.

Dit betekent dat de speeltijd in sommige wedstrijden tot een minimum kan herleid worden.

Enkel de trainer zal hierover beslissen.

Bij een meningsverschil met de trainer kan dit besproken worden met de coördinator.

Een speler die gevraagd wordt om bij een andere (hogere of lagere) ploeg te gaan spelen, kan dit enkel mits een goede motivering weigeren.

18

Wanneer dit dient te gebeuren om een ploeg in nood te helpen, zal er een beurtrol opgesteld worden.

Spelers die dit weigeren omwille van ongegronde redenen, zullen ook niet mogen meespelen met hun eigen team.

Hierover worden geen onnodige gesprekken gevoerd.

3. *Ploegindelingen.*

Einde april wordt aan de speler meegedeeld in welke ploeg hij het volgend seizoen zal starten. Dit betekent niet dat dit voor de rest van het seizoen zo zal blijven.

Afhankelijk van je prestatie op training en tijdens de wedstrijden kan er beslist worden een speler door te schuiven naar een oudere leeftijdscategorie, maar ook dat hij kan teruggezet worden naar zijn oorspronkelijk team.

Iedere speler moet zijn plaats VERDIENEN op het veld !!!

Op geregelde tijdstippen wordt van iedere speler een evaluatie gemaakt. De speler wordt door de betrokken trainer en de coördinator samen geëvalueerd. Hierin wordt geen inspraak van anderen geduld. Deze beoordeling wordt door de trainer persoonlijk aan de speler (en eventueel zijn ouders) meegedeeld.



ouders

Supporteren.

- Ouders mogen (moeten) aanmoedigen, maar niet afbreken.
- Moedig alle spelers aan, niet alleen de 'goede'.
- Lever geen negatieve kritiek op spelers, trainers en scheidsrechters.
- Laat het coachen over aan de trainer, hij heeft jouw kind bepaalde richtlijnen meegegeven.
- Moedig uw kind aan om deel te nemen aan de trainingen, ook de techniektrainingen.
- Leer uw kind dat hij/zij zich afmeldt bij de trainer als hij/zij niet kan trainen of meespelen.
- Heb je vragen of een andere mening, bespreek dit persoonlijk onder 4 ogen met de trainer van jouw kind en/of met de coördinator.
- Neem deel aan de infosessies, zo blijf je op de hoogte van de werking.
- Werk positief mee aan de uitstraling van de ploeg en de club.



Toon interesse voor de sport van uw kinderen
Geef je kind een duwtje in de goede richting
Ga samen naar wedstrijden kijken en toon belangstelling
Creëer geen dwingende sfeer want dit kan kinderen van de sport weghouden
Toon dat je de les lichamelijke opvoeding op school even belangrijk vind als het vak informatica.
Moedig je kinderen aan en geef voorrang aan hun sport
Geef het goede voorbeeld: doe zelf aan sport
Dwing kinderen nooit om jouw ambities waar te maken
Focus niet te vroeg op slechts 1 sport, diversiteit geef een betere basis
Zorg voor positieve ervaringen
Help kinderen vertrouwen te krijgen
Laat kinderen sporten op hun eigen niveau, help ze om realistische doelen te stellen
Benadruk het plezier en vermijd prestatiedruk, sport is meer dan winnen en verliezen, gezondheid, vriendschap, uithouding, durf, teamwerk enz....
Beloon goed spel zowel van eigen kinderen als van de tegenstander
Trek de scheidsrechter in het openbaar nooit in twijfel of neem zelf initiatief om leiding te geven
Laat je waardering voor de trainer blijken
Leer je kinderen stilaan zelf prestatienormen bepalen
Breng evenwicht tussen sporteisen en behoeften van gezin en school, sport is even belangrijk als studie.
Moedig ook andere interesses aan dan sport
Sportieve mislukkingen zijn nooit persoonlijke mislukkingen
(Citaten uit "Mijn rol als ouder in de sportieve opleiding van mijn kind" van Prof. P. De Knop VUB)



Ongeïnteresseerde ouders:

Zij blinken uit door hun afwezigheid. Komen steeds te laat voor de training of wedstrijd. Verwittigen niet wanneer hun kind niet kan komen waardoor anderen misschien in de kou blijven staan. Nemen niet deel aan clubactiviteiten. Wensen geen inspanningen voor de vereniging te leveren.

Overkritische ouders:

Zij bekritiseren hun kind vaak en kleineren zelfs. Een goede raad, **verplicht je kind nooit tot iets waar het niet toe instaat is. Kinderen moeten deelnemen aan een sportactiviteit voor hun eigen plezier.**

Ouders die vanaf de zijlijn schreeuwen:

Moedig uw kind aan voor zijn goed spel en dat van het hele team.

Ouders die zich plaatsvervangend coach wanen:

Vanaf de zijlijn geven ze instructies en suggesties over het beleid, waarbij ze de trainer tegenspreken. Dit kan jongeren alleen maar in de war brengen. Laat het sporttechnische over aan specialisten.

Overbezorgde ouders:

Zij zijn al te bang voor de gevaren die aan het sporten verbonden zijn. Deze bezorgdheid kan echter overslaan op uw kind en het een schaamtegevoel over zijn ouders geven ten overstaan van zijn ploegmaats.

Aangaande voorgaande context durven wij als vereniging dan ook aan ouders te vragen dat :

Ze hun kinderen plaatsen in de vereniging en zich engageren om de filosofie en de visie van de club te leren kennen en te volgen.

Tevens dat ze hun steentje bijdragen tot het ontwikkelen en verwezenlijken van voorgaande tips door mee te participeren in het clubleven via logistieke en mentale ondersteuning door:

- Respect te tonen voor de begeleidende staf, trainers, begeleiders, bestuur, scheidsrechters, tegenstanders enz...
- Hun aanwezigheid op de activiteiten van hun kinderen.
- Deel te nemen aan sportieve en extra sportieve manifestaties.
- Helpen in te staan voor het vervoer bij verplaatsingen, kantinedienst of ander vrijwilligerswerk.
- Aandacht te besteden aan de gezonde eet- en leefgewoontes van hun kinderen met respecteren van hun rust en lichaamshygiëne.





Charter ouders:

Als ouder:

- Toon ik belangstelling voor de sport van mijn kind en zorg ik ervoor dat ik zijn hevigste supporter word.
- Toon ik belangstelling en respect voor de medespelers, ook als deze spelers minder kunnen voetballen.
- Stimuleer ik mijn kind om steeds zijn best te doen, maar vraag zeker ook om plezier te hebben in het voetballen.
- Stimuleer ik mijn kind om de regels van het spel zo goed mogelijk te leren, de fair-play hoog in het vaandel te dragen en te willen voetballen vanuit de Olympische gedachte dat meedoen veel belangrijker is dan winnen.
- Laat ik de coaching over aan de trainer en aanvaard de beslissingen van de scheidsrechter.
- Gebruik ik langs het veld geen agressieve of opruiende taal.
- Moedig ik gans de ploeg aan en bekritiseer ik niemand voor eventuele fouten.
- Leer ik mijn kind om respect op te brengen voor trainers, begeleiders, scheidsrechters, coördinatoren, bestuursleden en zeker de tegenstrevers.
- Zorg ik ervoor dat mijn kind de trainingen bijwoont en tijdig op de wedstrijd aanwezig is.
- Zorg ik ervoor dat de trainer tijdig verwittigd wordt bij eventuele ziekte, kwetsuur of andere omstandigheden, waardoor de speler niet kan aanwezig zijn op training of wedstrijd.
- Kijk ik naar de inspanningen van de ganse ploeg en is de einduitslag van een wedstrijd bijzaak.
- Onthou ik dat leren voetballen een leerproces is, dat niet voor elke speler op dezelfde manier verloopt.
- Zorg ik ervoor dat spelers waardevolle zaken thuislaten tijdens een training of een wedstrijd. De club is niet verantwoordelijk voor het verlies of de vernieling ervan.

21

Als supporter:

- Toon ik belangstelling voor alle spelers van de ploeg waar ik voor supporter
- Draag ik de fair-play hoog in het vaandel en hou ik de Olympische gedachte voor ogen.
- Heb ik geen kritiek op trainer en scheidsrechter
- Hou ik er rekening mee dat we spelen om te leren en iedereen fouten kan maken
- Bekritiseer ik deze fouten niet, maar moedig ik de ploeg verder aan
- Hou ik me aan de inwendige orde op en rond de installaties



COMMUNICATIE & VERENIGINGSLEVEN

Ieder seizoen start de competitie vooraf gegaan met een startvergadering met spelers en ouders. Voor de nieuwelingen is er een welkomstavond in de maand september voorzien. Hier wordt de werking, visie,... van de club toegelicht.

Regelmatig zijn er ook andere activiteiten gepland die buiten het voetbal plaats vinden, mogelijkheden die een familiale -, team – en clubsfeer oproepen.

Ook op het einde van elk seizoen gebeurt opnieuw een bijeenkomst per team om het voorbije seizoen af te sluiten, te evalueren en het nieuwe aan te kondigen.

Interne communicatie gebeurt via diverse kanalen: regelmatig via mail, brief of telefonisch. Verder vinden ouders en anderen info op de site van de club over wedstrijden, activiteiten, club visie en doelstellingen, ploeginformatie enz....

Externe communicatie gebeurt vooral door de bestuursleden of aangeduide personen die een specifieke opdracht daarvoor krijgen, vb. naar sponsors of openbare besturen.

Eventuele opmerkingen, vragen of info kan verder steeds bekomen worden bij het hoofdbestuur, de sportieve commissie of de jeugdcoördinator.

